

Sedlak & Sedlak

Raport płacowy

Sedlak & Sedlak

2020

stanowiska branży IT

edycja wiosna

HR OPARTY NA FAKTACH

Polskie Stowarzyszenie 
Partner wspierający

Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować dysproporcje płac** i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń.



Budowanie efektywnego systemu wynagrodzeń w firmie



Planowanie budżetu wynagrodzeń w firmie



Optymalizacja nakładów na wynagrodzenia



Poznanie rynkowej struktury wynagradzania



Ustalanie różnic płac między stanowiskami w firmie



Ocena konkurencyjności wynagrodzeń na tle rynku

O raporcie

- ✔ 74 firm,
- ✔ 126 stanowisk,
- ✔ 8031 pracowników,
- ✔ raport w wersjach: Excel/PDF/aplikacja on-line,
- ✔ dane zostały zebrane w okresie od kwietnia do czerwca 2020 roku.

Zawartość raportu

Dane dla szczebli i stanowisk:

- ✔ wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- ✔ wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion,
- ✔ świadczenia dodatkowe.

Dane o podwyżkach wynagrodzeń:

- ✔ wysokość planowanych podwyżek,
- ✔ wysokość zrealizowanych podwyżek.

Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion IT
- stanowiska branży IT
 - stanowiska projektowo - programistyczne
 - stanowiska techniczno - sprzętowe
 - konsulting i wdrożenia
 - bezpieczeństwo IT
 - analiza danych

Dane przedstawiono dla poniższych szczebli i poziomów stanowisk:

1. kadra zarządzająca:

- dyrektor zarządzający (DZ)
- dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
- dyrektor pionu (D2)
- dyrektor pionu (D1)

2. kadra kierownicza:

- kierownik (K2)
- kierownik (K1)
- koordynator (KZ)

3. specjalista:

- ekspert (SE)
- starszy (SS)
- doświadczony (SD)
- młodszy (SM)
- asystent (SA)

4. pracownik techniczny:

- lider (TL)
- starszy (TS)
- doświadczony (TD)
- młodszy (TM)

5. pracownik fizyczny:

- lider (FL)
- starszy (FS)
- doświadczony (FD)
- początkujący (FP)

Opcje zakupu

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 – wiosna stanowiska branży IT	Cena regularna 6 000 PLN	Cena obniżona* 4 000 PLN
Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 – wiosna stanowiska branży IT i stanowiska administracyjne	Cena regularna 9 000 PLN	Cena obniżona* 6 000 PLN
Analiza comparatio **	+ 5 000 PLN	
Raport dla wybranej grupy firm **	+ 5 000 PLN	

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

* Obniżone ceny dostępne są jedynie w przypadku przekazania danych do Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak dla branży IT 2020 - jesień. Szczegóły u konsultanta Sedlak & Sedlak.

** Zakup dodatkowych analiz możliwy tylko przy zakupie raportu

Dodatkowe raporty

Raport świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy 2020
cena 3 000 PLN + 23% VAT

Benefity w oczach pracowników 2020
cena 2 000 PLN + 23% VAT

Raport płacowy o wynagrodzeniach członków zarządów 2019
cena 5 000 PLN + 23% VAT

Raport WskaźnikiHR 2020 – szczegółowy
cena 3 000 PLN + 23% VAT

Kontakt

W przypadku zainteresowania uczestnictwem w jesiennej edycji raportu, zachęcamy do pobrania oferty uczestnictwa. Można ją pobrać klikając [TUTAJ](#)

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami:



tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 10



e-mail: raport@sedlak.pl