

Sedlak & Sedlak

Raport płacowy

Sedlak & Sedlak

2020

Zaproszenie

HR OPARTY NA FAKTACH

Partner wspierający **Polskie Stowarzyszenie HR**

Mamy przyjemność poinformować Państwa, że rozpoczęliśmy prace nad przygotowaniem [Raportu płacowego Sedlak & Sedlak 2020](#).

Od ponad dwudziestu lat zbieramy dane o wynagrodzeniach, tworzymy opracowania statystyczne i pomagamy naszym klientom efektywnie zarządzać płacami. W ubiegłorocznej edycji Raportu przebadaliśmy ponad 260 tysięcy pracowników zatrudnionych w 723 firmach. Będzie nam niezmiernie miło, jeżeli dołączą Państwo do grona uczestników tegorocznej edycji raportu.

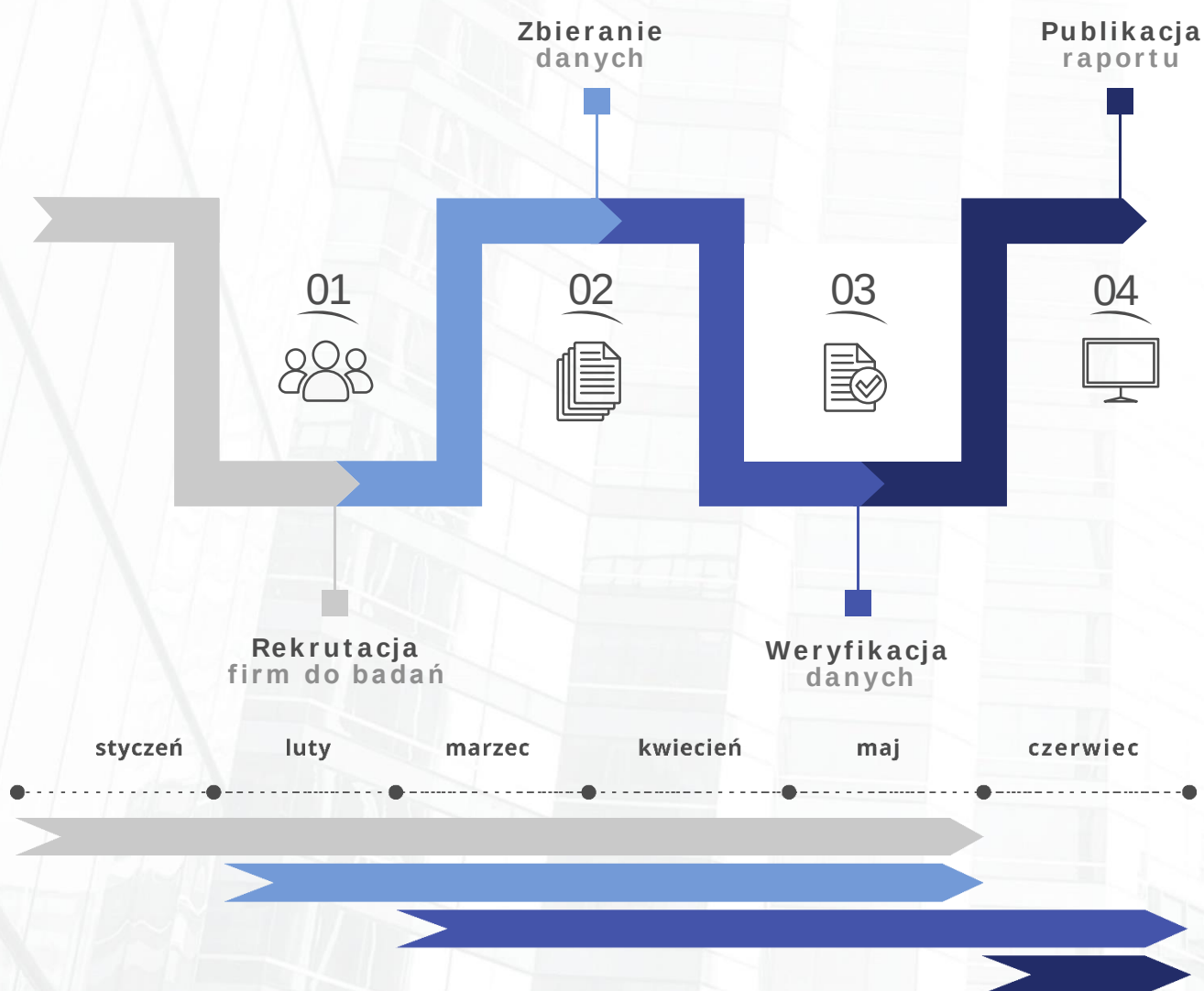
Aby ułatwić Państwu decyzję o udziale w badaniu, zachęcamy do zapoznania się z odpowiedziami na najważniejsze pytania dotyczące jego przebiegu.

- [Jak przebiega badanie?](#)
- [Czy dane mojej firmy są bezpieczne?](#)
- [Jakie stanowiska znajdę w raporcie?](#)
- [Ile to kosztuje i co otrzymam w zamian?](#)

JAK PRZEBIEGA BADANIE?

Uczestnictwo w badaniu wynagrodzeń składa się z następujących etapów:

- ✓ podpisanie umowy zabezpieczającej poufność danych,
- ✓ uzupełnienie arkusza Excel danymi płacowymi przez klienta,
- ✓ telefoniczna weryfikacja arkusza z konsultantem Sedlak & Sedlak,
- ✓ analiza danych i wykonanie obliczeń przez analityków Sedlak & Sedlak,
- ✓ wydanie raportu i przekazanie jego wyników klientowi.



Analizy zaprezentowane w tegorocznym raporcie powstaną w oparciu o dane zebrane w okresie od kwietnia do maja 2020 r. Wśród nich znajdować się będą informacje o wynagrodzeniach zasadniczych, podstawowych, stałych dodatkach do pensji, wynagrodzeniach zmiennych oraz o benefitach oferowanych przez firmy. Analizą obejmujemy również planowane i zrealizowane podwyżki płac. W tym roku otrzymają Państwo dodatkowo **Raport o działaniach firm w związku z kryzysem wywołanym epidemią.**

Rekrutacja uczestników badania potrwa do końca maja 2020 r – wtedy też zakończymy proces zbierania danych. Równolegle przebiegać będzie proces weryfikacji danych. Następnie rozpocznie się etap przygotowania analiz. Wydanie raportu zaplanowane jest na koniec czerwca 2020 r.

W tym roku przewidujemy dodatkowo aktualizację wyników badania, którą otrzymacie Państwo w okolicach października 2020. Aby ją uzyskać, niezbędne będzie zaktualizowanie danych płacowych w okresie sierpień-wrzesień.

W tegorocznej edycji badania przygotowaliśmy dla Państwa listę 1013 stanowisk pracy z 19 różnych pionów. Analizami obejmujemy zarówno stanowiska szeregowie i specjalistyczne, jak również z niższego, średniego oraz wyższego szczebla zarządzania.

CZY MOJE DANE SĄ BEZPIECZNE?

W trosce o bezpieczeństwo Państwa danych, dostęp do arkuszy mają wyłącznie wybrani pracownicy działu analiz wynagrodzeń, zajmujący się ich weryfikacją oraz analizą statystyczną.

Z każdym uczestnikiem raportu podpisujemy umowę powierzenia przetwarzania danych zgodną z wymogami RODO, gwarantującą Państwu odpowiedni poziom bezpieczeństwa danych. Dane trafiają do nas w formie spseudonimizowanej i nigdy nie są ujawniane innym podmiotom.

Minimalna próba niezbędna do prezentacji analiz dla danego szczebla i poziomu stanowiska (5 firm) uniemożliwia identyfikację uczestnika badania.

Dane zbierane będą przy pomocy specjalnego arkusza programu Excel, zabezpieczonego hasłem. Co ważne, każdy arkusz przekazany do badania poddany będzie dwuetapowej kontroli (weryfikacja systemowa i indywidualna). Weryfikacja obejmie również dopasowanie stanowisk.

JAKIE STANOWISKA ZNAJDĘ W RAPORCIE?

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020: stanowiska administracyjne

- Naczelne kierownictwo
- Pion sprzedaży
- Pion obsługi klienta
- Pion marketingu
- Pion public relations
- Pion finansowy
- Pion personalny
- Pion IT
- Pion administracyjny
- BHP i ochrona środowiska
- Pion zakupów
- Pion logistyki
- Stanowiska branży budowlanej

**[POBIERZ LISTĘ
STANOWISK](#)**

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020: stanowiska produkcyjne

- Naczelne kierownictwo
- Pion produkcyjny
- Pion techniczny
- Pion serwisu
- Pion jakości
- Pion badań i rozwoju
- BHP i ochrona środowiska
- Pion zakupów
- Pion logistyki
- Stanowiska branży budowlanej

**[POBIERZ LISTĘ
STANOWISK](#)**

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020: stanowiska branży IT

- Naczelne kierownictwo
- Stanowiska projektowo-programistyczne
- Stanowiska techniczno-sprzętowe
- Konsulting i wdrożenia
- Bezpieczeństwo IT
- Analiza danych

**[POBIERZ LISTĘ
STANOWISK](#)**

OPCJE UCZESTNICTWA

Wybór raportu

Rodzaj raportu	wersja premium	wersja pełna	wersja częściowa	wersja bazowa
Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 stanowiska produkcyjne i administracyjne oraz stanowiska branży IT	12 000	7 500	4 500	-
Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 stanowiska produkcyjne i administracyjne lub stanowiska branży IT i administracyjne	8 000	5 000	3 000	500
Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 stanowiska administracyjne lub stanowiska produkcyjne lub stanowiska branży IT	5 000	3 000	2 000	-

Zawartość raportu

Rodzaj analizy	wersja premium	wersja pełna	wersja częściowa	wersja bazowa
dane o wynagrodzeniach – ogólnopolskie	✓	✓	✓	✓
dane o wynagrodzeniach i podwyżkach - dla jednego kryterium (np. woj. śląskie)	✓	✓	✓	
dane o wynagrodzeniach i podwyżkach - dla wszystkich kryteriów	✓	✓		
dane o benefitach	✓	✓	✓	
analiza comparatio	✓			
raport o wynagrodzeniach na podstawie wyselekcjonowanej grupy firm	✓			
raport: Świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy	✓			

Wszystkie ceny są cenami netto. Należy doliczyć 23% VAT.

Nowość! Uczestnicy badania otrzymują dodatkowo:

- aktualizację raportu na jesień 2020,
- COVID 19 - Raport o działaniach firm w związku z kryzysem wywołanym epidemią.

KONTAKT

raport@sedlak.pl

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami.

12 625 59 16



12 625 59 10



ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



BADANIAHR.PL
najcenniejsze opinie

WSKAŹNIKIHR.PL
dane najwyższej próby



WYNAGRODZENIA.PL
wiedza na wagę złota

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR