
Klubowy raport płacowy dla branży meblarskiej 2020

Mamy przyjemność poinformować Państwa, że rozpoczęliśmy prace nad [Klubowym raportem płacowym dla branży meblarskiej](#).

Firma Sedlak & Sedlak od ponad dwudziestu lat zbiera dane o wynagrodzeniach, tworzy opracowania statystyczne i pomaga klientom efektywnie zarządzać płacami. W tym roku po raz pierwszy, wraz z ITM Software House – producentem oprogramowania dla branży meblowej, a także Propeople – twórcą rozwiązań informatycznych dla biznesu, przygotowaliśmy badanie dedykowane branży meblarskiej. Będzie nam niezmiernie miło, jeżeli dołączą Państwo do grona uczestników raportu.

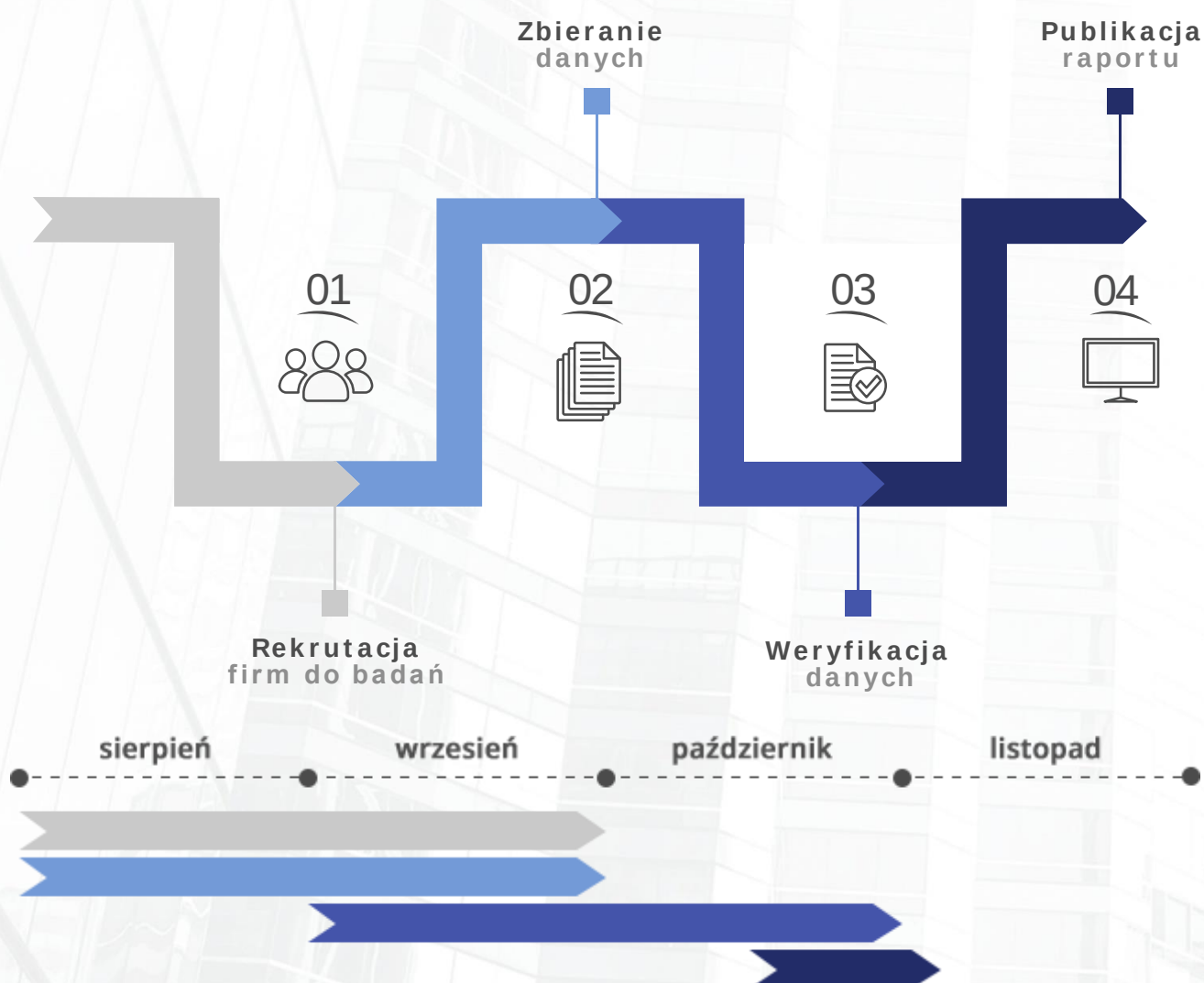
Aby ułatwić Państwu decyzję o udziale w badaniu, zachęcamy do zapoznania się z odpowiedziami na najważniejsze pytania dotyczące jego przebiegu.

- [Jak przebiega badanie?](#)
- [Czy dane mojej firmy są bezpieczne?](#)
- [Jakie stanowiska znajdę w raporcie?](#)
- [Ile to kosztuje i co otrzymam w zamian?](#)

JAK PRZEBIEGA BADANIE?

Uczestnictwo w badaniu wynagrodzeń składa się z następujących etapów:

- ✓ podpisanie umowy zabezpieczającej poufność danych,
- ✓ uzupełnienie arkusza Excel danymi płacowymi przez klienta,
- ✓ telefoniczna weryfikacja arkusza z konsultantem Sedlak & Sedlak,
- ✓ analiza danych i wykonanie obliczeń przez analityków Sedlak & Sedlak,
- ✓ wydanie raportu i przekazanie jego wyników klientowi.



Analizy zaprezentowane w badaniu powstaną w oparciu o dane zebrane w **okresie od sierpnia do września 2020 r.** Wśród nich znajdować się będą informacje o wynagrodzeniach zasadniczych, podstawowych, stałych dodatkach do pensji, wynagrodzeniach zmiennych oraz o benefitach oferowanych przez firmy. Analizą obejmujemy również planowane i zrealizowane podwyżki płac.

Rekrutacja uczestników badania potrwa **do końca września 2020 r.** – wtedy też zakończymy proces zbierania danych. Równolegle przebiegać będzie proces weryfikacji danych. Następnie rozpocznie się etap przygotowania analiz. Wydanie raportu zaplanowane jest na **przełom października i listopada 2020 r.**

W badaniu przygotowaliśmy dla Państwa listę 1091 stanowisk pracy z 20 różnych pionów. Wśród nich znajduje się 98 stanowisk charakterystycznych dla branży meblarskiej. Analizami obejmujemy zarówno stanowiska szeregowie i specjalistyczne, jak również z niższego, średniego oraz wyższego szczebla zarządzania.

CZY MOJE DANE SĄ BEZPIECZNE?

W trosce o bezpieczeństwo Państwa danych, dostęp do arkuszy mają wyłącznie wybrani pracownicy działu analiz wynagrodzeń, zajmujący się ich weryfikacją oraz analizą statystyczną.

Z każdym uczestnikiem raportu podpisujemy umowę powierzenia przetwarzania danych zgodną z wymogami RODO, gwarantującą Państwu odpowiedni poziom bezpieczeństwa danych. Dane trafiają do nas w formie spseudonimizowanej i nigdy nie są ujawniane innym podmiotom.

Minimalna próba niezbędna do prezentacji analiz dla danego szczebla i poziomu stanowiska (5 firm) uniemożliwia identyfikację uczestnika badania.

Dane zbierane będą przy pomocy specjalnego arkusza programu Excel, zabezpieczonego hasłem. Co ważne, każdy arkusz przekazany do badania poddany będzie dwuetapowej kontroli (weryfikacja systemowa i indywidualna). Weryfikacja obejmie również dopasowanie stanowisk.

JAKIE STANOWISKA ZNAJDĘ W RAPORCIE?

Raport przygotujemy dla stanowisk z następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion IT
- pion administracyjny
- pion produkcyjny
- pion techniczny
- pion serwisu
- pion jakości
- pion badań i rozwoju
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów
- pion logistyki
- stanowiska **branży meblarskiej**
- stanowiska branży budowlanej

**[POBIERZ LISTĘ
STANOWISK](#)**

Dane prezentujemy w podziale na szczeble i poziomy stanowisk:

kadra zarządzająca:

- dyrektor zarządzający (DZ)
- dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
- dyrektor pionu (D2)
- dyrektor pionu (D1)

kadra kierownicza:

- kierownik (K2)
- kierownik (K1)
- koordynator (KZ)

specjalista:

- ekspert (SE)
- starszy (SS)
- doświadczony (SD)
- młodszy (SM)
- asystent (SA)

pracownik techniczny:

- lider (TL)
- starszy (TS)
- doświadczony (TD)
- młodszy (TM)

pracownik fizyczny:

- lider (FL)
- starszy (FS)
- doświadczony (FD)
- początkujący (FP)

OPCJE UCZESTNICTWA

Wybór raportu

Rodzaj raportu	Wariant 1	Wariant 2
Klubowy raport płacowy dla branży meblarskiej stanowiska produkcyjne i administracyjne	8 000*	5 000*

Zawartość raportu

Rodzaj analizy	Wariant 1	Wariant 2
dane o wynagrodzeniach – ogólnopolskie	✓	✓
dane o wynagrodzeniach i podwyżkach - dla kryterium branży meblarskiej	✓	✓
dane o wynagrodzeniach i podwyżkach - dla wszystkich kryteriów	✓	
dane o benefitach	✓	✓
analiza comparatio	✓	
raport: Świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy	✓	

Wszystkie ceny są cenami netto. Należy doliczyć 23% VAT.

*Ze względu na automatyzację procesu wydawania raportu cena dla klientów firmy ITM jest niższa o 1000 PLN.

KONTAKT

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami.

Sedlak & Sedlak:

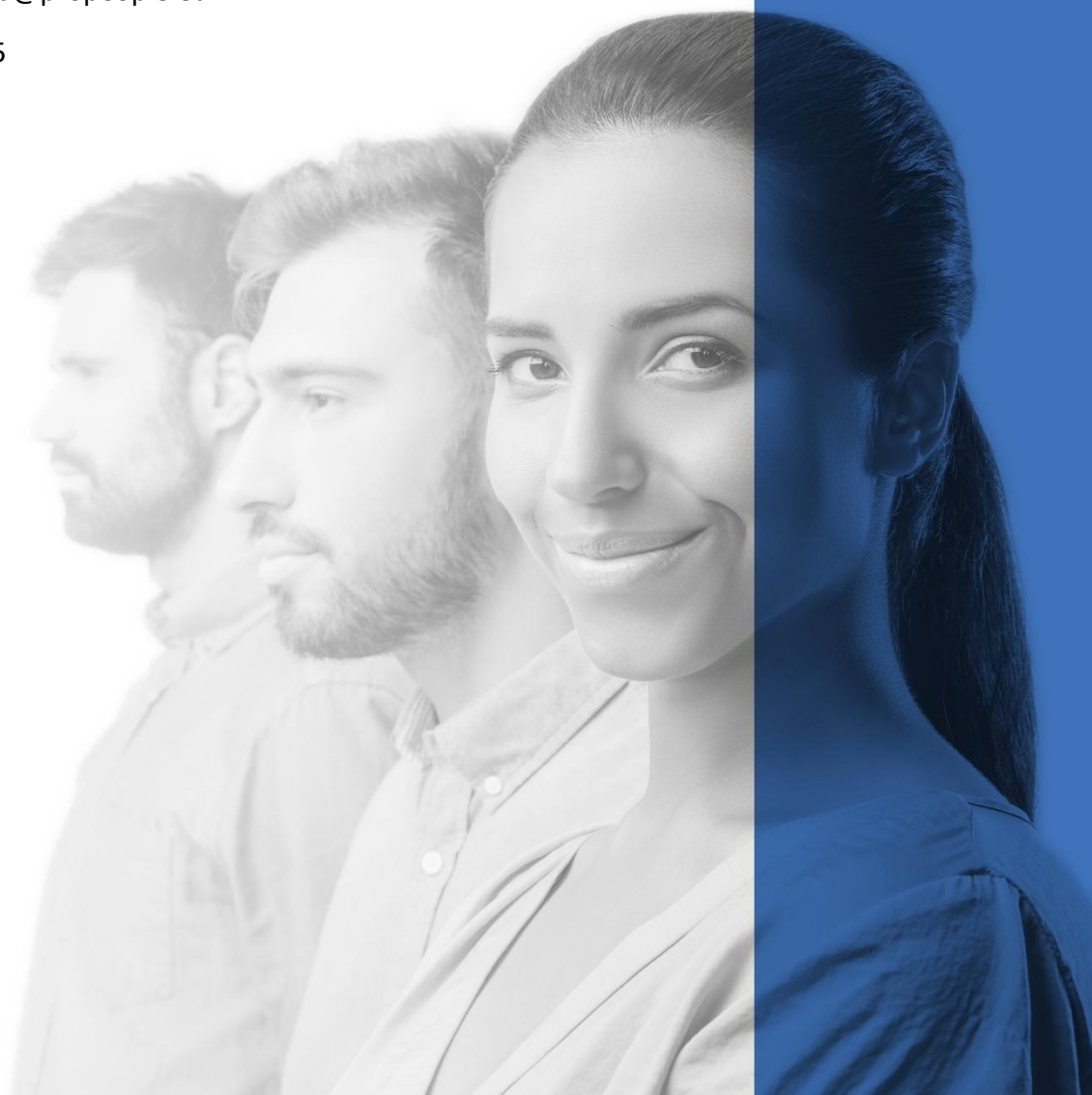
Damian Żmigrodzki
zmigrodzki@sedlak.pl
515 077 715

ITM Sp. z o.o.:

Sylwia Mordwa
sylwia.mordwa@itm.com.pl
602 317 321

Propeople:

Joanna Liksza
joanna.liksza@propeople.eu
695 025 875



ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



BADANIAHR.PL
najcenniejsze opinie

WSKAŹNIKIHR.PL
dane najwyższej próby



WYNAGRODZENIA.PL
wiedza na wagę złota

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR